

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение**  
**«Детский сад № 4 Дзержинского района Волгограда»**  
*г. Волгоград, ул. Кутузовская, 7, 400094*  
*Тел. 58-98-60 (факс)*

---

СОГЛАСОВАНО

на заседании Совета

МОУ детский сад № 4

протокол от « 30 » августа 2021 г. № 1

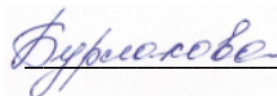
Председатель Совета МОУ

 Н.И. Резникова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МОУ

МОУ детский сад № 4

 С.С. Бурлакова

Введено в действие

Приказ МОУ детский сад № 4

от « 31 » августа 2021 г. № 148

## **ПОЛОЖЕНИЕ № 05**

**об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг  
МОУ детский сад № 4**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников платных образовательных услуг (далее – ПОУ), занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг Обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 4 Дзержинского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг Обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 4 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 4), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009. № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции решения Волгоградской городской Думы от 14.07.2014 №16/512), приказом Департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013г. № 448 «Об утверждении порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда» (с изменениями, утвержденными приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 № 1004), с учетом мнения представительного органа работников – профсоюзного комитета МОУ детский сад № 4 и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детского сада № 4 Дзержинского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда педагогических работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги Обучающимся МОУ детский сад № 4 (далее – Педагогические работники), и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических и Прочих работников ПОУ;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических и Прочих работников ПОУ;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты заведующему МОУ детский сад № 4,
- условия оплаты труда педагога-организатора ПОУ;

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников ПОУ формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом заведующего МОУ детским садом № 4 и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом заведующего МОУ детским садом № 4 на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом заведующего МОУ детским садом № 4 .

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ детским садом № 4 за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

## **2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников**

2.1. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников ПОУ МОУ включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, и выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников отдела ПОУ МОУ детским садом № 4 .  
устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов доплат и выплат стимулирующего характера;
- мнения профсоюзного комитета МОУ детского сада № 4.

2.3. МОУ детский сад № 4 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и Прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических

работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению и Прочих работников устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.12. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.12.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

### **3. Условия установления доплат.**

3.1. Заведующему МОУ детским садом № 4 может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Дзержинского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ДТУ ДОАВ) в размере 15% от суммы средств, направляемых на оплату труда административных работников, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате заведующего МОУ детским садом № 4 является приказ начальника Дзержинским ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего МОУ детским садом № 4, с приложением копии решения общего собрания работников МОУ детского сада № 4 об установлении данной доплаты.

### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В ПОУ МОУ детского сада № 4 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам ПОУ МОУ детского сада № 4 за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом заведующего МОУ детского сада № 4 на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 500%.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- за отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом заведующего МОУ детского сада № 4 на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 500%.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премииальные выплаты Педагогическим и Прочим работникам ПОУ МОУ детского сада № 4 осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитываются за:

- отсутствие травматизма Обучающихся;
- проявление творчества, инициативы.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.6. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются заведующим МОУ детского сада № 4 совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия) и оформляются протоколом.

4.7. Комиссию формирует заведующий МОУ детским садом № 4 приказом по МОУ детскому саду № 4, в соответствии с утвержденным в установленном порядке Положением о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. Премирование Педагогических и Прочих работников отдела ПОУ осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих образовательные услуги на платной основе.

## **5. Другие вопросы**

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Заключительное положение**

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Разработал: заведующий МОУ детский сад № 4 С.С.Бурлакова

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг МОУ детский сад № 4

**Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ детский сад № 4**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.	2 квалификационный уровень • педагог дополнительного образования	10980,00

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг МОУ детский сад № 4

**Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ  
работников МОУ детский сад № 4**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1.	1 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"><li>• педагог-организатор</li></ul>	10 390,00